

REGULAMENTUL (CE) nr. 1081/2006 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL
CONSILIULUI

din 5 iulie 2006

privind Fondul Social European și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1784/1999

PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

Având în vedere Tratatul de Instituire a Comunității Europene, în special Articolul 148,

Având în vedere propunerea Comisiei,

Având în vedere avizul Comitetului Economic și Social European¹,

Având în vedere avizul Comitetului Regiunilor²,

Hotărând în conformitate cu procedura prevăzută la Articolul 251 din Tratat³,

Întrucât:

(1) Regulamentul Consiliului (CE) nr. 1083/2006 din 11 iulie 2006 stabilind prevederile generale cu privire la Fondul European de Dezvoltare Regională, la Fondul Social European și la Fondul de Coeziune⁴ instituie cadrul de acțiune pentru Fondurile Structurale și Fondul de Coeziune și stabilește, în special, obiectivele, principiile și regulile de parteneriat, programare, evaluare și management. În consecință, este necesar să se definească misiunea Fondului Social European (FSE) în raport cu atribuțiile descrise în Articolul 146 din Tratat și în contextul acțiunii Statelor Membre și a Comunității spre dezvoltarea unei strategii coordonate pentru ocupare în conformitate cu Articolul 125 din Tratat.

(2) Trebuie stabilite prevederi specifice privind tipurile de activități, care pot fi finanțate de FSE în cadrul obiectivelor stabilite prin Regulamentul (CE) nr. 1083/2006.

(3) FSE trebuie să consolideze coeziunea economică și socială, prin îmbunătățirea posibilităților de ocupare în cadrul sarcinilor încredințate FSE prin Articolul 146 din Tratat și a sarcinilor încredințate Fondurilor Structurale prin Articolul 159 din Tratat, în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 1083/2006.

(4) Este cu atât mai important, în contextul provocărilor pe care le implică extinderea Uniunii și fenomenul de globalizare economică. În această perspectivă, este necesar, să se recunoască importanța modelului social european și a modernizării sale.

(5) În conformitate cu Articolele 99 și 128 din Tratat și în vederea reorientării Strategiei Lisabona privind creșterea și ocuparea, Consiliul a adoptat un ansamblu integrat de măsuri, care cuprinde Liniile Directoare Generale privind Politica Economică și Liniile Directoare privind ocuparea forței de muncă, acestea din urmă stabilind obiectivele, prioritățile și țintele privind ocuparea forței de muncă. În această privință, Consiliul European de la Bruxelles, din 22 și 23

¹ JO C 234, 22.9.2005, p. 27.

² JO C 164, 5.7.2005, p. 48.

³ Opinia Parlamentului European din 6 iulie 2005 (nepublicat în Jurnalul Oficial până la această dată), Poziția comună a Consiliului din 12 iunie 2006 (nepublicată în Jurnalul Oficial până la această dată) și Poziția Parlamentului European din 4 iulie 2006 (nepublicată în Jurnalul Oficial până la această dată).

⁴ Vezi p.25 a acestui Jurnal Oficial

martie 2005, a solicitat mobilizarea tuturor mijloacelor naționale și comunitare corespunzătoare, inclusiv în ceea ce privește politica de coeziune.

(6) Au fost învățate lecții noi din inițiativa Comunitară EQUAL, în special în ceea ce privește combinarea acțiunilor locale, regionale, naționale și europene. Aceste lecții ar trebui să fie integrate în sprijinul FSE. O atenție deosebită trebuie acordată participării grupurilor-țintă, integrării emigranților, inclusiv a celor care solicită azil, stabilirii măsurilor politice și integrării lor ulterioare, tehnicilor de inovație și de experimentare, metodelor de cooperare transnațională, deschiderii către grupurile marginalizate de pe piața muncii, impactului problemelor sociale asupra pieței interne, precum și accesului la managementul proiectelor întreprinse de organizațiile non-guvernamentale.

(7) Fondul Social European trebuie să sprijine politicile Statelor Membre, care se află în strânsă legătură cu Liniile Directoare și cu recomandările Strategiei Europene pentru Ocupare și cu obiectivele relevante ale Comunității privind incluziunea socială, nediscriminarea, promovarea egalității de șanse, educației și formării profesionale, în scopul de a contribui mai bine la implementarea obiectivelor și țăntelor agreeate la Consiliului European de la Lisabona din 23 și 24 martie 2000 și la Consiliului European de la Göteborg din 15 și 16 iunie 2001.

(8) FSE trebuie să acționeze în vederea abordării aspectelor și consecințelor modificărilor demografice ale populației active din Comunitate, în special prin intermediul formării profesionale pe tot parcursul vieții.

(9) În scopul de a anticipa mai bine și de a gestiona schimbările și creșterile economice, posibilitățile de ocupare, atât pentru femei, cât și pentru bărbați, precum și calitatea și productivitatea muncii, în cadrul obiectivului Competitivitate Regională și Ocupare și a obiectivului Convergență, asistența din partea FSE ar trebui să se concentreze, în special, pe îmbunătățirea adaptabilității lucrătorilor și întreprinderilor, pe creșterea capitalului uman și pe îmbunătățirea accesului la ocupare și participării pe piața muncii, pe intensificarea incluziunii sociale a persoanelor defavorizate, pe combaterea discriminărilor, pe încurajarea persoanelor inactive din punct de vedere economic în vederea integrării pe piața muncii, precum și pe promovarea parteneriatelor pentru reformă.

(10) În plus față de aceste priorități, în regiunile cele mai puțin dezvoltate și în Statele Membre, potrivit obiectivului Convergență și în vederea creșterii economice, oportunităților de ocupare, atât pentru femei cât și pentru bărbați, a calității și productivității muncii, sunt necesare extinderea și îmbunătățirea investiției în capitalul uman și îmbunătățirea capacității instituționale, administrative și judiciare, în special pentru pregătirea și implementarea reformelor și aplicării *acquis-ului*.

(11) În cadrul acestei serii de priorități, selecția intervențiilor FSE trebuie să fie flexibilă în vederea adresării provocărilor corespunzătoare fiecărui Stat Membru, iar tipurile de acțiuni prioritare finanțate prin FSE trebuie să permită o limită a flexibilității care să răspundă acestor provocări.

(12) Promovarea activităților inovative transnaționale și interregionale este o dimensiune importantă, care ar trebui integrată în scopul FSE. Pentru a sprijini cooperarea, Statele Membre trebuie să programeze acțiuni transnaționale și interregionale, folosind o abordare orizontală sau prin intermediul unei axe prioritare dedicate.

(13) Este necesar să se asigure că acțiunea FSE este compatibilă cu politicile stabilite de Strategia Europeană de Ocupare și sprijinul FSE să se concentreze pe implementarea Liniilor Directoare și recomandărilor acestei Strategii.

(14) Implementarea eficientă și efectivă sprijinită de FSE depinde de buna guvernare și de parteneriatul dintre toți participanții teritoriali și socio-economici relevanți, în special partenerii sociali și alte părți beneficiare, incluzând partenerii de la nivel național, regional și local. Partenerii sociali au un rol esențial în cadrul vastului parteneriat pentru schimbare, iar angajamentul lor pentru întărirea coeziunii economice și sociale, prin îmbunătățirea ocupării și oportunităților de ocupare, este esențială. În acest context, în cazul în care angajatorii și lucrătorii contribuie în mod colectiv la susținerea financiară a acțiunilor FSE, această contribuție financiară, deși aferentă unei cheltuieli private, ar intra în calculul cofinanțării din FSE.

(15) FSE trebuie să sprijine acțiuni în concordanță cu Liniile Directoare și cu recomandările relevante ale Strategiei Europene de Ocupare. Totuși, modificările Liniilor Directoare și recomandărilor vor necesita revizuirea unui program operațional numai dacă un Stat Membru sau Comisia, în acord cu un Stat Membru, consideră că acest program operațional trebuie să țină seama de schimbările socio-economice importante sau să ia în considerare în mai mare măsură sau în mod diferit modificările importante ale priorităților comunitare, naționale sau regionale sau numai în cazul în care aceasta se impune, în ceea ce privește evaluările sau ca urmare a dificultăților de implementare.

(16) Statele Membre și Comisia trebuie să se asigure că implementarea priorităților finanțate din FSE în cadrul obiectivelor Convergență și Competitivitate Regională și Ocupare contribuie la promovarea egalității și la eliminarea inegalității dintre femei și bărbați. O abordare integrată pe criteriu de gen trebuie să fie combinată cu acțiuni specifice pentru creșterea participării durabile și progresului femeilor în muncă.

(17) De asemenea, ar trebui ca FSE să sprijine asistența tehnică, prin concentrarea acțiunii sale, în special prin încurajarea învățării reciproce cu ajutorul schimburilor de experiență și diseminării bunelor practici, prin accentuarea contribuției FSE la obiectivele politicii și priorităților Comunității în legătură cu ocuparea și incluziunea socială.

(18) Regulamentul (CE) nr. 1083/2006 prevede că regulile privind eligibilitatea cheltuielilor trebuie stabilite la nivel național, în afara unor excepții pentru care trebuie stabilite prevederi specifice. În consecință, este necesar să se adopte prevederi speciale pentru excepțiile privind FSE.

(19) În scopul clarității, Regulamentul (CE) nr. 1784/1999 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 iulie 1999 privind Fondul Social European¹ trebuie abrogat,

AU ADOPTAT PREZENTUL REGULAMENT:

¹ JO L 213, 13.8.1999, p. 5.

Articolul 1

Obiectul

1. Prezentul Regulament stabilește atribuțiile Fondului Social European (FSE), scopul asistenței sale, prevederile specifice și tipurile de cheltuielile eligibile pentru intervenție.
2. FSE este reglementat de Regulamentul (CE) nr. 1083/2006 și de prezentul Regulament.

Articolul 2

Atribuțiile

1. FSE va contribui la prioritățile Comunității în ceea ce privește întărirea coeziunii economice și sociale, prin îmbunătățirea ocupării și a posibilităților de angajare, prin încurajarea unui nivel ridicat de ocupare și o îmbunătățire cantitativă și calitativă a ocupării forței de muncă. În acest scop, FSE va sprijini politicile Statelor Membre, al căror scop este de a realiza ocuparea deplină a forței de muncă, precum și calitatea și productivitatea la locul de muncă, de a promova incluziunea socială, inclusiv accesul persoanelor dezavantajate la ocupare și de a reduce disparitățile naționale, regionale și locale în domeniul ocupării forței de muncă.

În special, FSE va sprijini acțiunile conforme cu măsurile pe care Statele Membre le adoptă pe baza Liniilor Directoare din cadrul Strategiei Europene pentru Ocupare, așa cum sunt încorporate în Liniile Directoare Integrate pentru Creștere și Ocupare precum și în recomandările care le însoțesc.

2. Pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute la paragraful (1), FSE va sprijini prioritățile Comunității privind necesitatea consolidării coeziunii sociale, creșterea productivității și competitivității și încurajarea creșterii economice și dezvoltarea durabilă. În acest sens, FSE ține seama de prioritățile și obiectivele relevante ale Comunității din domeniul educației și formării profesionale, creșterii participării persoanelor inactive din punct de vedere economic la piața muncii, combaterii excluziei sociale – în special aceea a categoriilor defavorizate, precum a persoanelor cu dizabilități – și promovării egalității între bărbați și femei și nediscriminării.

Articolul 3

Scopul asistenței

1. În cadrul obiectivelor Convergență, Competitivitate Regională și Ocupare, FSE va sprijini acțiunile Statelor Membre în sensul priorităților enumerate în continuare:

(a) creșterea adaptabilității lucrătorilor, întreprinderilor și întreprinzătorilor, în scopul de a îmbunătăți anticiparea și managementul pozitiv al schimbărilor economice, în special, prin promovarea:

(i) învățării pe tot parcursul vieții și investițiilor crescute în resursele umane de către întreprinderi, în special IMM-uri, și lucrători, prin dezvoltarea și implementarea sistemelor și strategiilor, inclusiv ucenicia, care asigură un acces îmbunătățit la formarea profesională, în special a lucrătorilor slab calificați și a lucrătorilor în vârstă, prin dezvoltarea calificărilor și a competențelor, prin diseminarea tehnologiilor informației și comunicării, a învățământului on-line, a tehnologiilor care respectă mediul și a aptitudinilor de management, prin promovarea antreprenoriatului, a inovației și a demarării afacerilor;

(ii) conceperii și diseminării unor forme de organizare a muncii inovatoare și mai productive, incluzând o mai bună sănătate și securitate la locul de muncă, identificarea cerințelor ocupaționale și de competențe și dezvoltarea ocupării specifice, de formare profesională și serviciile de sprijin, incluzând plasarea pe piața muncii a lucrătorilor, în contextul restructurării companiei și sectoriale;

(b) îmbunătățirii accesului la ocupare și incluziunea sustenabilă pe piața muncii a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și a persoanelor inactive, prevenind șomajul, în special șomajul de lungă durată și șomajul în rândul tinerilor, încurajând îmbătrânirea activă și prelungirea vieții active și creșterea participării pe piața muncii, în special prin promovarea:

(i) modernizării și consolidării instituțiilor de pe piața muncii, în special a serviciilor de ocupare și a altor inițiative relevante din cadrul strategiilor Uniunii Europene și a Statelor Membre pentru ocupare deplină;

(ii) implementării măsurilor active și preventive, care să permită identificarea precoce a necesităților cu ajutorul planurilor individuale de acțiune și a unui sprijin personalizat, de exemplu, formarea continuă, căutarea locului de muncă, reorientarea și mobilitatea, munca independentă și crearea de întreprinderi, incluzând întreprinderile cooperative, măsurile de stimulare menite să încurajeze participarea pe piața muncii, măsuri flexibile destinate să mențină lucrătorii în vârstă mai mult timp pe piața muncii și măsurile care au ca scop concilierea vieții profesionale și a vieții private, în special prin facilitarea accesului la serviciile de îngrijire a copiilor și de ajutor pentru persoanele dependente;

(iii) abordării integrate și acțiunilor specifice pentru îmbunătățirea accesului la ocupare, creșterea participării durabile și progresului femeilor în ocuparea forței de muncă, pentru reducerea segregării bazate pe criteriul de gen pe piața muncii, în special prin abordarea cauzelor directe și indirecte, care stau la baza diferențelor de remunerare între bărbați și femei;

(iv) acțiunilor specifice pentru creșterea participării migranților la ocupare și deci consolidarea integrării lor sociale, facilitarea mobilității geografice și ocupaționale a lucrătorilor și integrarea transfrontalieră a pieței muncii, în special prin consiliere, formare lingvistică și validarea competențelor și a calificărilor dobândite;

(c) întăririi incluziunii sociale a persoanelor defavorizate în vederea integrării lor sustenabile pe piața muncii și combaterea tuturor formelor de discriminare pe piața muncii, în special prin promovarea:

(i) demersurilor de încadrare și de revenire pe piața muncii pentru persoanele defavorizate, precum persoanele confruntate cu excluderea socială sau cu abandonul școlar precoce, minoritățile, persoanele cu dizabilități, precum și persoanele care asigură serviciile de ajutor pentru persoanele dependente, prin intermediul măsurilor de ocupare, inclusiv în sectorul economiei sociale, accesul la educație și la formare profesională și prin acțiuni de însoțire, precum și prin sprijin relevant și prin servicii comunitare și de îngrijire care îmbunătățesc oportunitățile de ocupare;

(ii) acceptării diversității la locul de muncă și combaterea discriminării în ceea ce privește intrarea și progresul pe piața muncii, în special cu ajutorul campaniilor de creștere a conștientizării, implicarea comunităților locale și a întreprinderilor și promovarea inițiativelor locale de ocupare;

(d) consolidarea capitalului uman, în special prin promovarea:

(i) proiectării și introducerii reformelor în sistemele de educație și de formare profesională, în scopul dezvoltării ocupabilității, o mai bună adaptare a educației și a formării inițiale și profesionale la cerințele pieței muncii și actualizarea permanentă a aptitudinilor personalului de formare profesională în scopul de a favoriza inovația și o economie bazată pe cunoaștere;

(ii) activităților de conectare în rețea a unităților de învățământ superior, a centrelor de cercetare și a întreprinderilor;

(e) promovarea parteneriatelor, pactelor și inițiativelor prin intermediul sistemului de rețea dintre părțile beneficiare relevante, precum partenerii sociali și organizațiile non-guvernamentale, la nivel național, regional, local și transnațional, în scopul realizării unei mobilizări în favoarea reformelor din domeniul ocupării și incluziunii pe piața muncii.

2. În cadrul obiectivului Convergență, FSE va sprijini acțiuni întreprinse în Statele Membre în sensul priorităților enumerate în continuare:

(a) extinderea și îmbunătățirea investițiilor în capitalul uman, încurajând în special:

(i) implementarea reformelor în sistemele de educație și de formare profesională, în special în vederea creșterii capacității persoanelor de a corespunde cerințelor unei societăți bazate pe cunoaștere, și învățării pe tot parcursul vieții;

(ii) participarea crescută la educație și formare profesională pe parcursul vieții, inclusiv prin acțiuni care au ca scop reducerea abandonului școlar precoce și segregarea persoanelor pe baza criteriului de gen, precum și îmbunătățirea accesului la educație și formare inițială, profesională și superioară de calitate;

(iii) dezvoltarea potențialului uman în domeniul cercetării și inovării, în special prin intermediul studiilor postuniversitare și formarea cercetătorilor;

(b) consolidarea capacității instituționale și a eficienței administrațiilor și serviciilor publice la nivel național, regional și local și, după caz, a partenerilor sociali și a organizațiilor non-guvernamentale în vederea reformelor, a unei mai bune reglementări și a bunei guvernante, în special în domeniile economic, ocupării, educației, social, de mediu și judiciar, încurajând în special:

(i) mecanismele destinate îmbunătățirii politicii și elaborarea, monitorizarea și evaluarea programului, inclusiv prin intermediul studiilor, statisticilor și asistenței furnizate de experți, sprijinului acordat coordonării inter-departamentale și dialogului dintre organismele publice și private în cauză;

(ii) capacitatea instituțională pentru furnizarea politicilor și programelor din domeniile relevante, inclusiv în ceea ce privește aplicarea legislației, în special prin formarea continuă managerială și a personalului și sprijinul specific acordat serviciilor esențiale, serviciilor de inspecție și actorilor socio-economici, incluzând partenerii sociali și de mediu, organizațiile non-guvernamentale relevante și organizațiile profesionale reprezentative.

3. În cadrul priorităților prevăzute la paragrafele (1) și (2), Statele Membre pot să se concentreze asupra acelor care sunt cele mai îndreptățite să li se adreseze provocări specifice.

4. FSE poate sprijini acțiunile prevăzute la Articolul 3 (2) din prezentul Regulament privind întregul teritoriu al Statelor Membre eligibile pentru sprijin sau sprijin transnațional, potrivit

Fondului de Coeziune, astfel cum sunt definite la Articolul 5(2), și 8(3) din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006.

5. În implementarea obiectivelor și priorităților prevăzute la paragrafele (1) și (2), FSE va sprijini promovarea și abordarea integrată a activităților inovatoare întreprinse în Statele Membre.

6. FSE va sprijini, de asemenea, acțiunile transnaționale și interregionale, în special prin schimbul de informații, experiență, rezultate și bune practici și prin dezvoltarea abordărilor complementare și acțiunilor coordonate sau comune.

7. Prin derogare de la Articolul 34 (2) din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006, finanțarea măsurilor din cadrul priorității privind incluziunea socială menționată la alineatul (1) (c) (i) al acestui Articol și în cadrul scopului Regulamentului (CE) nr. 1080/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 5 iulie 2006 privind Fondul European de Dezvoltare Regională¹, poate fi majorată la 15 % din axa prioritară în cauză.

Articolul 4

Consistența și concentrarea sprijinului

1. Statele Membre se vor asigura că acțiunile sprijinite de FSE sunt consistente și contribuie la acțiunile întreprinse pentru realizarea Strategiei Europene de Ocupare. În special, ele se vor asigura că strategia stabilită în Cadrul Național Strategic de Referință și acțiunile prevăzute în programele operaționale promovează obiectivele, prioritățile și țintele strategiei din fiecare Stat Membru în cadrul programelor naționale de reformă și al planurilor naționale de acțiune pentru incluziunea socială.

Pe de altă parte, atunci când FSE poate contribui la politici, Statele Membre își vor concentra sprijinul, de asemenea, pe implementarea recomandărilor de ocupare relevante, în conformitate cu Articolul 128(4) din Tratat și asupra obiectivelor relevante legate de ocupare, stabilite de Comunitate în domeniul incluziunii sociale, educației și formării profesionale. Statele Membre vor acționa într-un mediu stabil de programare.

2. În cadrul programelor operaționale, resursele vor fi direcționate către cele mai importante nevoi și se vor concentra pe acele domenii ale politicii, în care sprijinul FSE poate produce efecte semnificative în vederea realizării obiectivelor din program. În scopul maximizării eficacității sprijinului FSE, programele operaționale vor lua în considerare, în special, după caz, regiunile și localitățile care cunosc cele mai grave probleme, precum zonele urbane defavorizate și regiunile ultraperiferice, zonele rurale și zonele piscicole, precum și cele care sunt afectate în mod deosebit de delocalizarea întreprinderilor.

3. După caz, o secțiune concisă privind contribuția FSE pentru promovarea aspectelor relevante ale pieței muncii privind incluziunea socială va fi inclusă în rapoartele naționale ale Statelor Membre în cadrul metodei deschise de coordonare privind protecția și incluziunea socială.

4. Indicatorii incluși în programele operaționale co-finanțate de FSE vor avea un caracter strategic, vor fi limitați ca număr și vor reflecta indicatorii utilizați în implementarea Strategiei Europene pentru Ocupare și în cadrul obiectivelor comunitare relevante din domeniile incluziunii sociale, educației și formării profesionale.

¹ Vezi p.1 a acestui Jurnal Oficial.

5. Evaluările realizate în raport cu acțiunea FSE vor aprecia, de asemenea, contribuția acțiunilor sprijinite de FSE în implementarea Strategiei Europene de Ocupare și a obiectivelor Comunității în domeniile incluziunii sociale, nediscriminării, egalității de șanse dintre femei și bărbați, educației și formării profesionale în Statele Membre respective.

Articolul 5

Bună guvernare și parteneriatul

1. FSE va promova buna guvernare și parteneriatul. Sprijinul său va fi destinat și implementat la nivelul teritorial corespunzător, ținând seama de nivelul național, regional și local, în conformitate cu măsurile instituționale caracteristice fiecărui Stat Membru.

2. Statele Membre vor asigura implicarea partenerilor sociali și consultarea și participarea adecvată altor părți beneficiare, la nivelul teritorial corespunzător, în cursul pregătirii, implementării și monitorizării sprijinului acordat de FSE.

3. Autoritatea de Management a fiecărui program operațional va încuraja participarea adecvată a partenerilor sociali la acțiunile finanțate în temeiul Articolului 3.

În cadrul Obiectivului Convergență o sumă corespunzătoare a resurselor FSE va fi alocată dezvoltării capacității instituționale, care va include formarea profesională, acțiunile de conectare la rețea, consolidarea dialogului social și activitățile întreprinse în comun de partenerii sociali, în special în ceea ce privește adaptabilitatea lucrătorilor și a întreprinderilor prevăzută la Articolul 3 (1)(a).

4. Autoritatea de Management a fiecărui program operațional va încuraja participarea adecvată și accesul organizațiilor non-guvernamentale la activitățile finanțate, în special în domeniile incluziunii sociale, egalității de gen și egalității de șanse.

Articolul 6

Egalitatea de gen și egalitatea de șanse

Statele Membre se vor asigura că programele operaționale cuprind o descriere a modului în care egalitatea de gen și egalitatea de șanse sunt promovate în pregătirea, implementarea, monitorizarea și evaluarea programelor operaționale. Statele Membre vor promova o participare echilibrată a femeilor și bărbaților la managementul și implementarea programelor operaționale la nivel local, regional și național, după caz.

Articolul 7

Inovarea

În cadrul fiecărui program operațional o atenție deosebită va fi acordată promovării și abordării integrate a activităților inovatoare. Autoritatea de Management va alege temele pentru finanțarea inovării în cadrul parteneriatului și va defini normele adecvate de implementare. Ea va informa comitetul de monitorizare, la care se face referire în Articolul 63 din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006, cu privire la temele alese.

Articolul 8

Ațiuni transnaționale și interregionale

1. În cazul în care Statele Membre sprijină acțiuni în favoarea acțiunilor transnaționale și/sau interregionale prevăzute la Articolul 3(6) din prezentul Regulament, ca axă prioritară specifică în cadrul programului operațional, contribuția FSE se poate majora cu 10 % la nivelul axei prioritare. Această contribuție majorată nu va putea fi inclusă în calculul limitelor stabilite la Articolul 53 din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006.

2. Statele Membre se vor asigura, cu asistența Comisiei, după caz, că FSE nu sprijină operațiuni specifice, care sunt deja susținute prin alte programe comunitare transnaționale, în special în domeniul educației și formării profesionale.

Articolul 9

Asistență tehnică

Comisia va promova, în special, schimburile de experiență, activitățile de creșterea conștientizării, seminariile, lucrul în rețea și misiuni de evaluare servind la identificarea și diseminarea bunelor practici și favorizarea formării reciproce, precum și cooperarea transnațională și interregională cu scopul de a intensifica dimensiunea politică și contribuția FSE la obiectivele comunitare în domeniul ocupării și incluziunii sociale.

Articolul 10

Rapoarte

Raportul anual și raportul final de implementare prevăzute la Articolul 67 din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006 cuprind, după caz, o sinteză a implementării:

- (a) abordării integrate de gen, precum și a oricărei acțiuni specifice de gen;
- (b) acțiunilor care au ca scop creșterea participării migranților la ocupare și consolidarea integrării lor sociale;
- (c) acțiunilor care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și, prin urmare, îmbunătățirea incluziunii sociale a minorităților;
- (d) acțiunilor care au ca scop intensificarea integrării pe piața forței de muncă și asimilarea socială a altor grupuri defavorizate, inclusiv a persoanelor cu dizabilități;
- (e) acțiunilor inovatoare, în special o prezentare a temelor, a rezultatelor acestor acțiuni, a diseminării și abordării integrate;
- (f) acțiunilor transnaționale și/sau interregionale.

Articolul 11

Eligibilitatea cheltuielilor

1. FSE va acorda sprijin pentru cheltuielile eligibile care, în pofida Articolului 53 (1)(b) din Regulamentul (CE) nr. 1083/2006, pot include resursele financiare constituite în mod colectiv de către angajatori și lucrători. Asistența va lua forma granturilor individuale sau globale nerambursabile, a granturilor rambursabile, a bonificațiilor de dobândă, a micro-creditelor, a

Fondurilor de garanție, precum și a achiziționării de bunuri și servicii în conformitate cu regulile de achiziții publice.

2. Următoarele cheltuieli nu vor fi eligibile pentru o contribuție a FSE:

- (a) taxa pe valoarea adăugată de recuperat;
- (b) dobânda penalizatoare la debit;
- (c) achiziționarea de mobilier, echipament, vehicule, infrastructuri, imobile și terenuri.

3. Următoarele costuri vor constitui cheltuieli eligibile pentru o contribuție a FSE, în sensul paragrafului (1), cu condiția ca acestea să fie suportate în conformitate cu reglementările naționale, inclusiv reglementările contabile, în condițiile specifice enumerate în cele ce urmează:

- (a) indemnizațiile sau salariile plătite de un terț în beneficiul participanților la o operațiune și certificate beneficiarului;
- (b) în cazul granturilor, costurile indirecte declarate în mod forfetar, în limita a 20 % din costurile directe ale unei operațiuni;
- (c) costurile de depreciere ale bunurilor depreciable enumerate la paragraful (2)(c), exclusiv pe durata unei operațiuni, în măsura în care ajutoarele publice nu au contribuit la achiziționarea acestor bunuri.

4. Normele de eligibilitate menționate la Articolul 7 din Regulamentul (CE) nr. 1080/2006 se aplică acțiunilor cofinanțate de FSE, care intră sub incidența Articolului 3 al aceluși Regulament.

Articolul 12

Prevederi tranzitorii

1. Prezentul Regulament nu va afecta continuarea sau modificarea, inclusiv anularea totală sau parțială, a unei intervenții aprobate de Comisie în conformitate cu Regulamentul (CE) nr. 1784/1999 sau cu altă legislație aplicabilă acestei intervenții la 31 decembrie 2006 care, după această dată, se aplică intervenției sau proiectelor în cauză până la finalizarea lor.

2. Solicitățile prezentate în cadrul Regulamentului (CE) nr. 1784/1999 rămân valabile.

Articolul 13

Abrogare

1. Fără a prejudicia prevederile Articolului 12 din prezentul Regulament, Regulamentul (CE) nr. 1784/1999 se abrogă cu efect de la 1 ianuarie 2007.

2. Trimiterile la Regulamentul abrogat se interpretează ca trimiteri la prezentul Regulament.

Articolul 14

Clauză de revizuire

Parlamentul European și Consiliul vor revizui prezentul Regulament până la 31 decembrie 2013, în conformitate cu procedura prevăzută la Articolul 148 din Tratat.

Articolul 15

Intrarea în vigoare

Prezentul Regulament va intra în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul Regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate Statele Membre.

Adoptat la Strasburg, 5 iulie 2006.

Pentru Parlamentul European

Președintele

J. BORRELL FONTELLES

Pentru Consiliu

Președinta

P. LEHTOMÄKI